

Тесты способностей Elements

Уникальные. Исчерпывающие. Надежные.

Психометрическое тестирование уровня способностей остается самым эффективным методом оценки и прогнозирования потенциала человека. Elements – это уникальная онлайн система тестов способностей, которая измеряет вербальные, числовые и логические способности индивида.

Elements – система онлайн оценки нового поколения. Благодаря технологии динамической оценки (Dynamic Assessment Technology – DAT), Elements удобно использовать во всех отделах и на всех уровнях организации. Теперь не нужно долго определять, какой именно тест выбрать для оценки сотрудников на каждом организационном уровне – один тест подойдет всем.

Как это работает?

Все кандидаты начинают проходить тестирование Elements с вопроса одинакового уровня сложности: тем, кто быстро дает верный ответ, система в дальнейшем предоставляет все более сложные вопросы; тем же, кто долго думает над вопросом или отвечает неверно, даются более легкие вопросы. Elements быстро адаптируется и приспосабливается под возможности кандидата. Elements позволяет значительно экономить время по сравнению с другими системами оценки интеллекта, обеспечивая при этом высокую психометрическую точность.

Тесты Elements рандомизированы, что снижает риск того, что двум людям будет предложено ответить на один и тот же вопрос. Если кандидат проходил тестирование Elements удаленно, существует возможность перепроверить результаты, предложив ему заполнить под вашим наблюдением более короткий проверочный вариант теста.

Уникальным свойством верификационного теста является то, что он также адаптивен и начинается с того уровня сложности, который показало изначальное удаленное тестирование. Если результаты по двум тестам отличаются, система выдаст предупреждение о несоответствии. Так Вы можете быть уверены, что кандидат заполнил тест самостоятельно.

Использование системы

Elements используют такие организации как Dell, Сбербанк, Carlsberg, Сибур и Тройка-Диалог, чтобы улучшить свою работу в следующих направлениях работы с персоналом:

- **Отобрать лучших кандидатов** – Elements можно использовать вместе с другими способами оценки, чтобы принимать более информированные решения.
- **Выявить потенциал сотрудников** – Elements позволяет тестируемому показать весь свой потенциал, так как тест состоит из обширного спектра заданий различной сложности. В отличие от традиционных тестов, где тест и нормативная группа выбираются под определенную позицию (например, для сотрудников отдела по работе с клиентами), Elements не ограничивает кандидатов только заданными параметрами по группе, вместо этого кандидаты проходят общий тест сообразно своим способностям. Для компании это объективный и справедливый способ выявления сотрудников с потенциалом развития.

Нормативные группы

Динамическая модель оценки Talent Q's предоставляет пользователям выбор того, с какой нормативной группой сравнивать результаты индивида. Существует опция сравнения с составной группой, группой выпускников ВУЗов и менеджеров, с группой кандидатов без высшего образования. Доступна также опция сравнения результатов по всем трем группам.

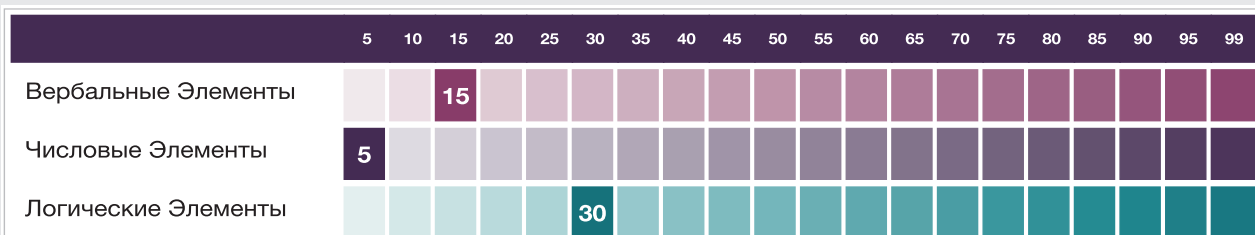
Все чаще наша составная нормативная группа используется для оценки и развития талантов, позволяя специалистам по кадрам сравнивать сотрудников всей организации, чтобы выявить сотрудников с высоким потенциалом вне зависимости от актуального уровня занимаемой позиции.

Простота использования.

Тестирование Elements входит в группу систем оценки Talent Q (Talent Q Assessment Systems – TQAS), и доступно 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, 365 дней в год. Система построена с использованием безопасных и надежных технологий и нацелена на конечного пользователя. Используя веб-интерфейс TQAS, можно легко загружать в систему данные кандидата, отслеживать прогресс заполнения тестов и незамедлительно создавать отчеты.

Все в системе нацелено на удобство и экономию времени кандидата. Каждый из тестов, входящих в систему Elements (вербальный, числовой, логический) занимает приблизительно 12 минут, что значительно экономит время по сравнению с другими опросниками. Структура вопросов понятна и современна, инструкции написаны четким языком и просты в исполнении.

Пример Отчета Elements:



Вербальные Элементы

Учитывая количество вопросов, на которые были получены правильные ответы в рамках установленного лимита времени, а также уровень этих вопросов, основанный на адаптивном способе направления людей к этим вопросам, при сравнении с соответствующей нормативной группой, указанной выше, результат предполагает способность к вербальным умозаключениям которая лучше, чем у 15% участников нормативной группы.

Затраченное время

13 мин. и 32 сек.

несколько короче, чем у большинства других людей

Числовые Элементы

Учитывая количество вопросов, на которые были получены правильные ответы в рамках установленного лимита времени, а также уровень этих вопросов, основанный на адаптивном способе направления людей к этим вопросам, при сравнении с соответствующей нормативной группой, указанной выше, результат предполагает способность к числовым умозаключениям в нижней части 10% участников нормативной группы.

Затраченное время

13 мин. и 11 сек.

в пределах среднего времени, затраченного другими людьми

Логические Элементы

Учитывая количество вопросов, на которые были получены правильные ответы в рамках установленного лимита времени, а также уровень этих вопросов, основанный на адаптивном способе направления людей к этим вопросам, при сравнении с соответствующей нормативной группой, указанной выше, результат предполагает способность к логическим умозаключениям которая лучше, чем у 30% участников нормативной группы.

Затраченное время

10 мин. и 37 сек.

в пределах среднего времени, затраченного другими людьми

Верификация

Для целей проверки имеются более короткие варианты выполненных тестов. Каждый из этих тестов состоит из 6 вопросов. Максимальное время: 6 минут для вербального и логического верификационного теста и 8 минут для числового верификационного теста. Верификационные тесты следует давать под надзором администратора, чтобы вы были уверены, что испытуемый - это необходимый вам человек. Сами проверочные модули являются адаптивными, начинаясь на соответствующем уровне сложности и учитывая результаты указанных выше тестов, проводившихся без надзора. Если уровни, достигнутые при проверочном тестировании, значительно хуже, чем результаты тестирования без надзора, вы получите соответствующее предупреждение. Целью этого является защита от возможного привлечения испытуемыми кого-либо ещё к выполнению одного или другого (проводимых без надзора) тестов за себя, или от получения выгоды для себя от использования посторонней помощи время тестового сеанса без надзора.

Преимущества Elements

- **Справедливость** – уровень сложности теста не предопределен заранее на основании образования или опыта работы кандидата.
- **Оценивает потенциал** – у участников есть возможность ответа на вопросы разного уровня сложности, а не только на те, которые традиционно ассоциируются с исполнением их профессиональных задач. У кандидатов есть возможность максимально полно проявить свои способности.
- **Система одного теста** – не нужно выбирать среди множества тестов наиболее подходящий тест для определенной позиции или рабочей группы: Elements это одна система с логическими, вербальными и числовыми компонентами. Каждый тест может быть пройден независимо от остальных тестов.
- **Быстрый** – каждый тест занимает примерно 12 минут, менее чем половина времени по сравнению с традиционными тестами способностей без ущерба научной достоверности.
- **Множественное использование** – данные Elements можно использовать много раз для различных целей в зависимости от желания пользователя: набор персонала, планирование преемников, управление талантами и оценка потенциала.
- **Надежный** – Elements можно заполнять удаленно при условии повторного короткого верификационного теста, который занимает от 6 до 8 минут. Это снижает риск неверной оценки.
- **Безопасный** – у Elements есть две главных характеристики безопасности. Во-первых, тест адаптируется под кандидата: это означает, что кандидат получает только те вопросы, которые соответствуют его уровню способностей, уменьшая вероятность того, что вопросы и ответы будут записаны тестируемым и сообщены другим кандидатам. Во-вторых, вопросы рандомизированы, так что понижается вероятность того, что два кандидата получат одинаковый тест.
- **Интегрирующийся** – Elements можно интегрировать с компьютерными системами других компаний, например, если в Вашей компании функция набора персонала передана в отдельную компанию.

Обучение

Систему Elements можно использовать при наличии сертификата уровня «А» Британского Психологического Общества (BPS). Для тех, у кого нет данной аккредитации, Talent Q предоставляет инновативный обучающий курс, который дает слушателю все необходимые навыки и знания для того, чтобы выбирать, использовать, анализировать и давать обратную связь по системе Elements.

Смешанный формат обучения это и обучение онлайн, и телефонное обучение, а также сертификационный экзамен позволяет пользователю завершить свое обучение в удобной для него форме.

Сотрудники Talent Q подходят к решению задач клиента как можно более гибко и рационально. Мы стремимся к наилучшему результату для наших партнеров, так что если Вас заинтересовала система Elements или другие наши продукты и услуги, пожалуйста, свяжитесь с нами.

Talent Q предлагает инновационные психометрические решения для оценки и развития персонала. Мы также рады помочь в том, что касается консультирования HR и высшего менеджмента, управления и развития талантов, коучинга и тренингов.



Talent Q предлагает инновационные психометрические решения для оценки и развития персонала. Мы также рады помочь в том, что касается консультирования HR и высшего менеджмента, управления и развития талантов, коучинга и тренингов

