

Опросник Dimensions

Инновационный. Универсальный. Многообразный.

Опросник Dimensions компании Talent Q это онлайн система оценки ключевых для работы свойств личности. Dimensions содержит множество различных отчетов, которые способствуют решению вопросов оценки и развития персонала в течение всего профессионального пути каждого сотрудника компании.

Система Dimensions – доступна на 20 языках, среднее время заполнения опросника 25 минут, со встроенной функцией «Профиля Успеха» позиции, проста в использовании и бесконечно многообразна.

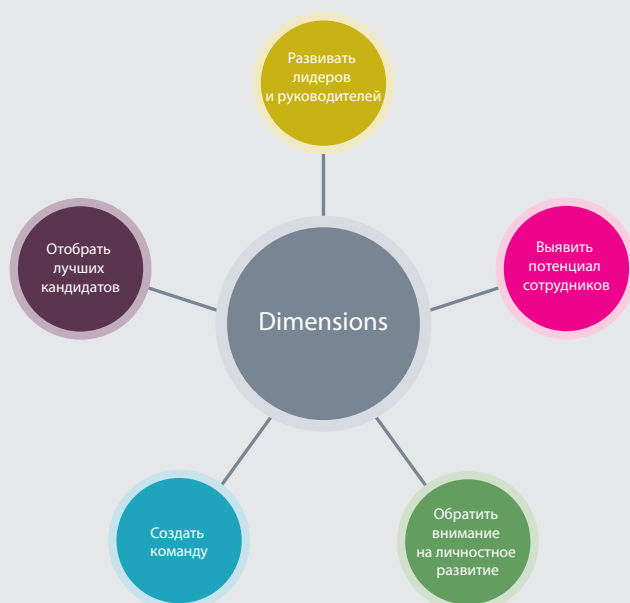
Опросник Dimensions разработан специально для оценки профессиональных способностей личности и подкреплена новейшими научными разработками, так что Вы можете быть уверены в его высокой эффективности и соответствии самым высоким требованиям.

Применение

Dimensions удобно использовать для оценки сотрудников всех отделов и уровней организации.

Таким компании как Тройка-Диалог, МТС, Meryll-Lynch и Coca-Cola уже используют Dimensions, чтобы:

- **Отобрать лучших кандидатов** – повысить точность и аккуратность решений по найму сотрудников, а также улучшить эффективность найма при одновременном увеличении скорости.
- **Выявить потенциал сотрудников** – объективно выявить сотрудников с высоким потенциалом, чтобы развивать и управлять их талантами.
- **Обратить внимание на личностное развитие** – больше узнать о личности сотрудника, узнать о его сильных сторонах и потребностях в развитии.
- **Создать команду** – создание команды «с нуля» или развитие существующих команд: в обоих случаях данные Dimensions предоставляют результаты по каждому участнику или группе, основанные на информации о сильных и слабых сторонах команды в целом.
- **Развивать лидеров и руководителей** – независимо от того, что это: оценка лидерского потенциала или развитие и повышение эффективности существующих лидеров, Dimensions предоставляет глубокий анализ, включая оценку потенциальных карьерных деструкторов.



Отчеты

Система Dimensions позволяет создать и выгрузить из системы разнообразные отчеты, полезные для целей подбора персонала, реорганизации, развития персонала, командообразования, коучинга руководителей – все это на основании одного единственного набора данных.

Благодаря этому не нужно тратить время на администрирование множества отчетов, беспокоиться о расходах на проведение оценки и влияния на оценку фактора усталости кандидатов. Теперь не нужно закупать и поддерживать множество различных опросников или постоянно менять поставщиков.

Виды отчетов:

Профиль Личностных Черт

15 шкал личностного профиля соответствуют самым распространенным компетенциям, необходимым во многих организациях.

Описание Профиля

Экспертная система предлагает автоматически созданное описание результатов по профилю личностных черт. Описание профиля будет полезно как дополнительный источник информации в целях подбора и развития персонала.

Роли в Команде

Отчет индивида указывает на те стили поведения, которых он сам предпочитает придерживаться в команде. Кроме того, результаты членов команды (до 12 человек) можно объединить в Сводный отчет. Он показывает сильные и слабые стороны команды, наряду с потенциальными областями эффективного сотрудничества или конфликта.

Поведенческие Типы

Определяется предпочтительный для индивида тип поведения в соответствии с теорией Юнга и типами А и В. Этот профиль полезен в планах индивидуального развития и коучинга, развития команды и управления конфликтами.

Управление продажами

Личные качества анализируются в соответствии с различными стадиями управления процессом продаж. Отчет предоставляет информацию и указывает на области, требующие совершенствования, где навыки продажи и умение оказывать влияние на людей являются ключевыми качествами для успеха.

Отчет по карьерным деструкторам

В данном отчете рассматриваются 8 стилей или моделей поведения, известных как «Карьерные деструкторы». В некоторых случаях эти стили поведения могут привести к «профессиональному выгоранию» высокопотенциальных сотрудников или остановке дальнейшего развития их карьеры.

В отчете указаны типичные риски, связанные с каждым из стилей поведения, а также типичные преимущества и возможные карьерные ограничения, вызванные отсутствием того или иного качества.

Профиль соответствия

Результаты респондента сравниваются здесь с Профилем Успеха на позицию, который можно сформировать для отдельной позиции и сохранить в системе Talent Q. Профиль соответствия позволяет быстро оценить возможные риски и ограничения кандидата в процессе рекрутмента.

Руководство по интервью

В Профиле соответствия определяются сильные стороны, ограничения и нейтральные области каждого кандидата на заданную позицию. На основе этого подбираются ряд вопросов, полезных для включения в интервью с данным кандидатом.

Отчет по Элементам

Данный отчет представляет результаты по тестам способностей, выполненными кандидатом. В отчете также указывается, как соотносятся результаты по тестам и показатели по профилю Dimensions.

Многие компании используют свою парадигму развития и поддержки талантов в том, что касается компетенций, развития лидерского поведения или индикаторов потенциала. Talent Q предлагает быструю и экономичную услугу кастомизации отчетов из системы Talent Q (Talent Q Assessment Systems – TQAS) под принятые в каждой компании критерии оценки,

т.е. создание отчетов в формате принятых в каждой компании компетенции или критериев оценки.

Внешний вид отчетов может быть изменен таким образом, чтобы соответствовать корпоративному стилю.

Легкость интерпретации

Отчеты Dimensions просты в интерпретации и содержат много графиков, иллюстрирующих результаты и выводы.



Простота использования

Опросник Dimensions входит в группу систем оценки Talent Q (Talent Q Assessment Systems – TQAS), и доступен 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, 365 дней в год. Система построена с использованием безопасных и надежных технологий и нацелена на конечного пользователя. Используя веб-интерфейс TQAS, можно легко загружать в систему данные кандидата, назначать и отслеживать прогресс заполнения и немедленно создавать отчеты.

Все в системе нацелено на удобство и экономию времени кандидата. Заполнение опросника занимает приблизительно 25 минут, что значительно экономит время по сравнению с другими опросниками. Структура вопросов понятна и современна, инструкции написаны понятным языком и просты в исполнении.

Обучение

Систему Elements можно использовать при наличии сертификата уровня «А» Британского Психологического Общества (BPS). Для тех, у кого нет данной аккредитации, Talent Q предоставляет инновативный обучающий курс, который дает слушателю все необходимые навыки и знания для того, чтобы выбирать, использовать, анализировать и давать обратную связь по системе Elements.

Смешанный формат обучения это и обучение онлайн, и телефонное обучение, а также сертификационный экзамен позволяет пользователю завершить свое обучение в удобной для него форме.

Для тех, у кого уже есть сертификат уровня «В», Talent Q предоставляет конверсионный курс продолжительностью в половину рабочего дня, так что приступить к работе можно практически сразу.

Преимущества опросника Dimensions

- **Множественное использование данных** – позволяете данным оценки работать не только первый раз, но и в дальнейшем. Данные Dimensions можно выгружать разными способами и несколько раз, так что Вам не придется вкладывать средства и время в другую оценку.
- **Гибкий** – Dimensions позволяет быстро и просто сделать «мэппинг» с моделью компетенций организации с уникальными отчетами, созданными по запросам клиента. Отчеты также можно изменить таким образом, чтобы они соответствовали корпоративному стилю.
- **Создание «Профиля Успеха» позиции** – Dimensions обладает встроенной функцией создания «Профиля Успеха» позиции, позволяющей пользователю оценить характеристики личности, важные в данной позиции и соотносить результаты участников с заданными параметрами по этим характеристикам.
- **Высококласный** – специально разработанный по самым строгим психометрическим стандартам самим Роджером Холдсуортом, известнейшей фигурой в бизнес психологии и оценке персонала.
- **Международный** – Dimensions доступен на 20 языках, обеспечивая глобальную согласованность оценки. Теперь Вы не будете тратить время на перевод, отправляю результаты в офис своей компании в другой стране – достаточно просто изменить язык в системе.
- **Время** – типичное время заполнения 25 минут, что делает Dimensions намного более быстрым в заполнении, чем большинство традиционных опросников личности.
- **Рентабельный** – Talent Q предлагает отличное соотношение цена-качество при логичном и простом в понимании расчете расценок и отсутствии первоначального взноса.

Сотрудники Talent Q подходят к решению задач клиента как можно более гибко и рационально. Мы стремимся к наилучшему результату для наших партнеров, так что если Вас заинтересовала система Dimensions или другие наши продукты и услуги, пожалуйста, свяжитесь с нами.

Talent Q предлагает инновационные психометрические решения для оценки и развития персонала. Мы также рады помочь в том, что касается консультирования HR и высшего менеджмента, управления и развития талантов, коучинга и тренингов.



Talent Q предлагает инновационные психометрические решения для оценки и развития персонала. Мы также рады помочь в том, что касается консультирования HR и высшего менеджмента, управления и развития талантов, коучинга и тренингов